



DOI: <https://doi.org/10.38035/jgit.v2i4>
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Pengaruh Integrasi Teknologi, Keterlibatan Karyawan, dan Kebijakan Lingkungan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan

Harsal Alfarizi¹

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Indonesia, email: harsalalfarizi@gmail.com

Corresponding author: harsalalfarizi@gmail.com¹

Abstract: *The effect of Technology Integration, Employee Engagement, and Environmental Policy on Sustainable Strategic Management is a scientific article in the literature study within the scope of the field of science. **The purpose** of this article is to build a hypothesis of the influence between variables that will be used in further research. **Research objects** in online libraries, Google Scholar, Mendeley and other academic online media. **The research method** with the research library comes from e-books and open access e-journals. **The results** of this article: 1) Technology Integration affects Sustainable Strategic Management; 2) Employee Involvement affects Sustainable Strategic Management; and 3) Environmental Policy affects Sustainable Strategic Management.*

Keyword: Sustainable Strategic Management, Technology Integration, Employee Engagement, Environmental Policy

Abstrak: Pengaruh Integrasi Teknologi, Keterlibatan Karyawan, dan Kebijakan Lingkungan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan adalah artikel ilmiah studi pustakadalam ruang lingkup Manajemen Strategik. **Tujuan** artikel ini membangun hipotesis pengaruh antar variabel yang akan digunakan pada riset selanjutnya. **Objek riset** pada pustaka online, *Google Scholar, Mendeley* dan media *online* akademik lainnya. **Metode riset** dengan *library research* bersumber dari *e-book* dan *open access e-journal*. **Analisis** deskriptif kualitatif. **Hasil** artikel ini: 1) Integrasi Teknologi berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan; 2) Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan; dan 3) Kebijakan Lingkungan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan.

Keyword: Manajemen Strategik Berkelanjutan, Integrasi Teknologi, Keterlibatan Karyawan, Kebijakan Lingkungan

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah.

Dalam era globalisasi yang semakin maju, organisasi menghadapi berbagai tantangan yang terus berubah untuk tetap relevan, kompetitif dan berkelanjutan. Manajemen Strategik Berkelanjutan tidak hanya pada pencapaian tujuan jangka pendek, tetapi juga menekankan pentingnya keberlanjutan dalam seluruh aspek operasional dalam organisasi. Dalam konteks ini, penerapan teknologi, keterlibatan karyawan, dan kebijakan lingkungan memiliki peran yang sangat penting.

Penerapan teknologi memungkinkan organisasi untuk meningkatkan efektivitas operasional, memfasilitasi inovasi, dan mencapai target keberlanjutan. Sementara itu, keterlibatan karyawan merupakan fondasi esensial untuk implementasi strategi yang berkelanjutan. Karyawan yang terlibat secara aktif berkontribusi secara signifikan dalam menciptakan budaya organisasi yang mendukung keberlanjutan. Selain itu, kebijakan lingkungan merupakan komponen krusial dalam manajemen strategik yang berkelanjutan, dengan kebijakan proaktif seperti penanganan limbah yang bertanggung jawab dan penggunaan energi yang optimal (Ali and Mappesona 2016).

Berdasarkan konteks yang ada, tujuan dari penulisan artikel ini adalah untuk menyusun sebuah hipotesis yang akan digunakan dalam penelitian selanjutnya, yang mencakup: 1) Pengaruh Integrasi Teknologi terhadap Manajemen Strategik yang Berkelanjutan; 2) Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Manajemen Strategik yang Berkelanjutan; dan 3) Pengaruh Kebijakan Lingkungan terhadap Manajemen Strategik yang Berkelanjutan.

METODE

Studi ini adalah studi kualitatif sekunder. Data penelitian yang sebelumnya di capai sehubungan dengan topik temuan penelitian. Penelitian ini adalah untuk sumber informasi untuk jurnal sastra akses terbuka seperti Google Scholar dan Mendelay. Metode penelitian ini adalah tinjauan literatur sistematis dan penelitian perpustakaan dimana para peneliti mengidentifikasi, mengevaluasi, dan menafsirkan temuan penelitian analisis teknis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dimana argumen kesimpulan menggunakan data survei perpustakaan yang digunakan (Ali, Limakrisna, and Jamaluddin 2016).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Berdasarkan latar belakang, tujuan dan metode, maka hasil artikel ini adalah sebagai berikut:

Manajemen Strategik Berkelanjutan

Manajemen Strategik Berkelanjutan adalah sekumpulan keputusan dan tindakan yang di ambil oleh manjer untuk menentukan hasil perusahaan dalam jangka waktu yang lama. Proses ini mencakup analisis lingkungan , pengembangan strategi, atau yang di kenal sebagai perencanaan jangka panjang, serta pelaksanaan dan peninjauan staretegi bersama dengan kontrol. Dalam manajemen strategik, terdapat fokus pada analisis dan evaluasi terhadap kesempatan dan tantangan dalam lingkungan dengan mempertimbangkan kekuatan dan kelemahan perusahaan. Dengan cepatnya dinmika perubahan yang terjadi, sangat penting untuk memiliki kemampuan dalam menetapkan posisi baru yang berdasarkan pradigma dan orientasi yang berbeda yang sering di sebut sebagai repositioning(Khori, A. 2016).

Manajemen Strategik Berkelanjutan memiliki fungsi krusial dalam meraih target jangka panjang suatu perusahaan serta mempertahankan kelangsungan dan keunggulan bersaing di tangan persaingan global yang kian ketat. Dengan adanya lingkungan bisnis yang selalu berubah, manajemen strategik berkelanjutan semakin kompleks dan memerlukan respon yang cepat terhadap perubahan tersebut. Rencana strategis di rancang, dan di nilai untuk mencapai sasaran jangka panjang organisasi (Mentari, I. D., 2025).

faktor yang berpengaruh pada Manajemen Strategik Berkelanjutan adalah antara lain ada tiga elemen penting yang memengaruhi pelaksanaan manajemen strategik berkelanjutan di pemerintah daerah di berbagai negara, yaitu: kondisi yang ada sebelumnya, sumber daya manusia, serta kepemimpinan dan negosiasi (Wijayati, D. T. 2010)

Manajemen Strategik Berkelanjutan ini sering dipertimbangkan oleh peneliti sebelumnya termasuk oleh (Candra Susanto and Ali 2023), (Ernawati and Ali 2024), dan (Mulyana & Ali 2024)

Integrasi Teknologi

Integrasi Teknologi adalah sebagai pengguna teknologi oleh pendidik untuk meningkatkan kemampuan berpikir kritis siswa (Yaumi et al., 2019). Teknologi di anggap sebagai alat yang bisa di gunakan dalam pendidikan umum agar siswa bisa mengasah keterampilan komputer, belajar dan memecahkan masalah. Definisi yang berbeda memandang integrasi teknologi sebagai penerapan untuk memperbaiki keseluruhan suasana pendidikan (Hambali, U. N, 2023).

Integrasi Teknologi harus menetapkan tujuan serta penilaian yang bisa di kembangkan dengan menguraikan pertanyaan tentang cara mengetahui apakah peserta didik telah menjalani proses pembelajaran. Dalam merancang tujuan dan menetapkan penilaian, kita dapat memanfaatkan daftar periksa kinerja, daftar priksa kriteria, dan rubrik (Yaumi, M 2011).

faktor yang berpengaruh pada Integrasi Teknologi adalah antara lain ada tiga elemen yang harus di perhatikan dalam integrasi teknologi, yaitu: elemen desai teknologi, elemen peran guru dalam penerapan teknologi tersebut, dan elemen konteks pendidikan tempat teknologi itu di terapkan. Oleh karena itu, di perlukan penilaian untuk memastikan bahwa teknologi memberikan dampak yang konstruktif, mendukung tujuan pendidikan, serta sesuai dengan kebutuhan siswa dan lingkungan sekitar (Putrawangsa, 2018)

Integrasi Teknologi ini sering dipertimbangkan oleh peneliti sebelumnya termasuk oleh (Simatupang, E. F., & Ali, H. (2024), (Ali and Manurung 2024), dan (Anom & Ali 2024).

Keterlibatan Karyawan

Keterlibatan Karyawan adalah kondisi di mana individu sepenuhnya terlibat untuk menciptakan sesuatu yang unik dalam pekerjaan mereka. pekerjaan dan sumber daya pribadi berperan dalam menjaga keterlibatan karyawan, sekaligus menjadi perlindungan terhadap berbagai tuntutan (Zuhaena, F., 2021).

Keterlibatan Karyawan kini telah menjadi strategi yang sangat penting, menjadi salah satu sumber utama untuk mencapai keunggulan bersaing bagi organisasi yang membangun dasar karyawan yang berdedikasi, bukan karena mereka mendapatkan bayaran untuk setia, tetapi karena mereka memilih untuk berkomitmen (Indayati, N. 2012).

faktor yang berpengaruh pada Keterlibatan Karyawan adalah dukungan dari organisasi yang di rasakan, pengayaan antara pekerjaan dan keluarga, lama bekerja, sumber daya pada pekerjaan, serta sumber daya pribadi dan lainnya. Pegawai merasakan kemampuan untuk tetap berkonsentrasi dan fokus pada tugas meskipun pekerjaan tersebut menantang, merasa bawa apa yang mereka kerjakan adalah hal yang terhormat, dan menikmati pekerjaan yang sangat mendalam penuh perhatian (Aji, F 2023)

Keterlibatan Karya ini sering dipertimbangkan oleh peneliti sebelumnya termasuk oleh (Siswadhi, Sawitri, and Ali 2024) dan (Saputra, Ali et al. 2024).

Kebijakan Lingkungan

Kebijakan Lingkungan adalah mencerminkan pemahaman manusia tentang lingkungan di sekelilingnya serta hasrat untuk mempertahankan dan menjaga keuntungan dari sumber daya alam baik di tingkat nasional maupun global (setiawati, 2019). Terdapat berbagai metode atau strategi serta pendekatan yang dapat di gunakan untuk melindungi keanekaragaman hayati yang

juga berperan dalam pengelolaan lingkungan untuk mencapai pembangunan yang berkelanjutan (Khairina, 2020).

Kebijakan Lingkungan yang efektif dan berkelanjutan sangat penting untuk mengatasi tantangan perubahan iklim di Indonesia. Upaya pemerintah serta pemangku kepentingan lainnya dalam menerapkan kebijakan lingkungan yang komprehensif dan terkoordinasi dapat menurunkan emisi gas rumah kaca, meningkatkan adaptasi terhadap perubahan iklim, dan membantu pengelolaan sumber daya alam yang berkelanjutan (Hayatullah, 2023).

Faktor yang berpengaruh pada kebijakan lingkungan adalah meliputi nilai moral terkait lingkungan, tingkat pemahaman, norma masyarakat, pendidikan, pengalaman individu, pengaruh kelompok, posisi ekonomi dan juga akses ke sumber daya. Di samping itu, peraturan pemerintah dan elemen sosiodemografi juga memainkan peran penting dalam menentukan seberapa efektif kebijakan dapat menyeimbangkan antara kepentingan ekonomi dan pelestarian lingkungan (Asdami et al. 2024)

Kebijakan Lingkungan ini sudah banyak diteliti oleh peneliti sebelumnya di antaranya adalah (Ramadhanti and Ali 2024), (Harsono, Ali, and Fauzi 2023) dan (Dian Firmansyah and Ali 2024).

Review Artikel Relevan

Mereview artikel yang relevan sebagai dasar dalam menetapkan hipotesis penelitian dengan menjelaskan hasil penelitian terdahulu, menjelaskan persamaan dan perbedaan dengan rencana penelitiannya, dari penelitian terdahulu yang relevan seperti tabel 1 dibawah.

Tabel 1: Hasil Penelitian Relevan

No	Author (Tahun)	Hasil Riset Terdahulu	Persamaan Dengan Artikel Ini	Perbedaan Dengan Artikel Ini	H
1	Yaumi (2019)	Integrasi Teknologi dan sikap toleran memberikan dampak yang baik dan penting untuk Manajemen Strategik Berkelanjutan	Integrasi Teknologi berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	Ekonomi dan budaya berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	H1
2	(Dian Firmansyah and Ali 2024)	Integrasi Teknologi dan perubahan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	Integrasi Teknologi berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	Individu berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	H1
3	(Sawitri, N. N 2024)	Keterlibatan Karyawan dan produktivitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	Pencapaian target berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	H2
4	(Manurung et al. 2025)	Keterlibatan Karyawan dan kebijakan berbasis ilmiah berpengaruh positif dan signifikan terhadap	Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap	Metode Implementasi yang bervariasi berpengaruh	H2

		Manajemen Berkelanjutan	Strategik	Manajemen Strategik Berkelanjutan	terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	
5	(Fitria et al. 2024)	Kebijakan dan keberlanjutan daya alam berpegaruh positif dan signifikan terhadap Strategik Berkelanjutan	Lingkungan sumber berpegaruh dan signifikan terhadap Manajemen Berkelanjutan	Kebijakan Lingkungan berpegaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	Isu spesifik berpegaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	H3
6	(Khairina, Purnomo,2020)	Kebijakan dan kerusakan berpegaruh positif dan signifikan terhadap Manajemen Berkelanjutan	Lingkungan positif dan signifikan terhadap Strategik Berkelanjutan	Kebijakan Lingkungan berpegaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	Dampak sosial ekonomi berpegaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan	H3

Pembahasan

Berdasarkan penelitian teoritis, ringkasan ulasan artikel-artikel terkait, analisis pengaruh antara variabel dan menciptakan rencana penelitian pemikiran konseptual:

Pengaruh Integrasi Teknologi terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan.

Integrasi Teknologi adalah penggunaan sejumlah teknologi yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi, evfektivitas, dan mutu dalam pengelolaan pendidikan . Ini meliputi pemanfaatan teknologi dalam perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan, edukasi, serta memperbaiki interaksi antara pengelola, pendidik, pelajar, dan komunitas.(Hartati, Fernadi, and Utama 2022)

Prinsip atau konsep Integrasi Teknologi adalah penggunaan berbagai perangkat dan sistem digital untuk membantu, mempermudah, atau memperbaiki cara kerja, pendidikan, dan interaksi. Dalama implementasi, hal ini menyoroti beberapa pentingnya untuk mengatur teknologi agar sesuai dengan kebutuhan penggunanya serta sasaran yang ingin diraih.(Hakim and Abidin 2024)

Integrasi Teknologi berpegaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan, jika Integrasi Teknologi dipersepsikan dengan baik maka Manajemen Strategik Berkelanjutan akan dipersepsikan baik pula begitu juga sebaliknya. Bahwa pandangan yang menguntungkan mengenai integrasi teknologi akan meningkatkan perancangan, pelaksanaan, serta penilaian strategi yang lebih fleksibel dan berkelanjutan

Faktor-faktor yang memengaruhi Integrasi Teknologi terdiri dari kombinasi faktor internal seperti kemampuan sumber daya manusia, budaya organisasi yang mendorong inovasi, kesiapan sarana dan prasarana, serta anggaran yang memadai. Sementara itu, faktor ekseternal seperti kebijakan pemerintah yang mendukung, persaingan di pasar, perkembangan tren teknologi, dan dukungan dari mitra starategis juga kontribusi secara signifikan. Semua elemen ini saling berhubungan dan secara kolektif saling memengaruhi keberhasilan integrasi teknologi.

Integrasi Teknologi berpegaruh terhadapManajemen Strategik Berkelanjutan, hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh: (Putri and Ali 2024), (Ali and Manurung 2024), dan (Andina and Ali 2024).

Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan.

Keterlibatan Karyawan adalah merujuk pada hubungan yang kuat dan berkelanjutan antara individu dengan organisasi yang membawa manfaat bagi baik karyawan maupun perusahaan. Tingkat loyalitas yang tinggi dan angka pergantian karyawan yang rendah adalah beberapa hal positif yang dapat muncul jika perusahaan berhasil menerapkan keterlibatan karyawan dengan efektif (-, Aji, and Wijaya 2023)

Prinsip-prinsip atau konsep Keterlibatan Karyawan adalah kondisi di mana pegawai merasa peduli terhadap kemajuan organisasi dan terdorong untuk meningkatkan hasil kerja melebihi tuntutan pekerjaan yang telah ditetapkan (Melisa, 2021)

Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan, jika Keterlibatan Karyawan dipersepsikan dengan baik maka Manajemen Strategik Berkelanjutan akan dipersepsikan baik pula, begitu juga sebaliknya. Hal ini dapat dijelaskan bahwa keterlibatan karyawan dapat menjadi salah satu elemen yang berpotensi memperbaiki hasil kerja karyawan.

Faktor-faktor yang memengaruhi keterlibatan karyawan adalah berbagai elemen memengaruhi keterlibatan karyawan, seperti budaya organisasi yang positif, interaksi yang baik dengan atasan serta rekan-rekan, dan penghargaan atas kontribusi mereka. Di samping itu, kepemimpinan yang efisien, keselarasan antara tujuan individu dan visi perusahaan, serta komunikasi yang jelas juga memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan keterlibatan. Semua aspek ini saling terkait dan berdampak pada sejauh mana karyawan merasa dihargai dan termotivasi dalam suatu organisasi.

Keterlibatan Karyawan berperan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan, ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Latif and Ali 2025), (Wulandari 2025), dan (Irawan and Ali 2024).

Pengaruh Kebijakan Lingkungan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan.

Kebijakan Lingkungan adalah langkah-langkah terencana yang meliputi pengaturan sumber energi yang terbarukan, pengelolaan sisa-sisa, pengendalian pencemaran udara, serta perlindungan terhadap hutan dan lahan. Tujuan dari kebijakan ini adalah untuk menurunkan emisi gas rumah kaca sebagai salah satu pendekatan dalam mitigasi perubahan iklim. Penilaian terhadap kebijakan ini dilakukan dengan menargetkan efektivitas pelaksanaan, konsistensi dalam penerapan, serta dampaknya dalam emisi gas rumah kaca (Irma and Gusmira 2023).

Prinsip-prinsip atau konsep kebijakan lingkungan adalah berfokus pada cara yang mengintegrasikan keseimbangan antara manusia dan alam sebagai satu kesatuan ekosistem. Kebijakan ini menekankan pentingnya tindakan untuk mencegah pencemaran, melakukan pengawasan secara terus menerus, mengalokasikan dana khusus untuk perlindungan lingkungan, dan membagi tanggung jawab kepada masyarakat serta industri dalam menjaga keberlanjutan lingkungan. Diharapkan pemerintah daerah menunjukkan komitmen yang mendalam dalam menerapkan kebijakan ini, tidak hanya fokus pada aspek ekonomi tetapi juga pada pelestarian ekologi secara holistik (Fauzie 2022).

Kebijakan Lingkungan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan, jika kebijakan Lingkungan dipersepsikan dengan baik maka manajemen Strategik Berkelanjutan akan dipersepsikan baik pula, begitu juga sebaliknya. Hal ini dapat dijelaskan bahwa hubungan antara kebijakan lingkungan dan pengelolaan strategik berkelanjutan dapat dijelaskan dengan beberapa teori dasar. Merujuk pada konten dokumen, salah satu teori konten yang relevan adalah teori stakeholders yang menggambarkan pentingnya pihak manajemen perusahaan dalam memperhatikan harapan para pemangku kepentingan yang berpengaruh terhadap aset perusahaan. Selain itu, teori Legimitasi juga memperkuat penjelasan, dimana perusahaan berusaha untuk melaksanakan operasinya sesuai dengan aturan sosial agar mendapatkan pengakuan dari masyarakat (Suaryana and Febriana 2011).

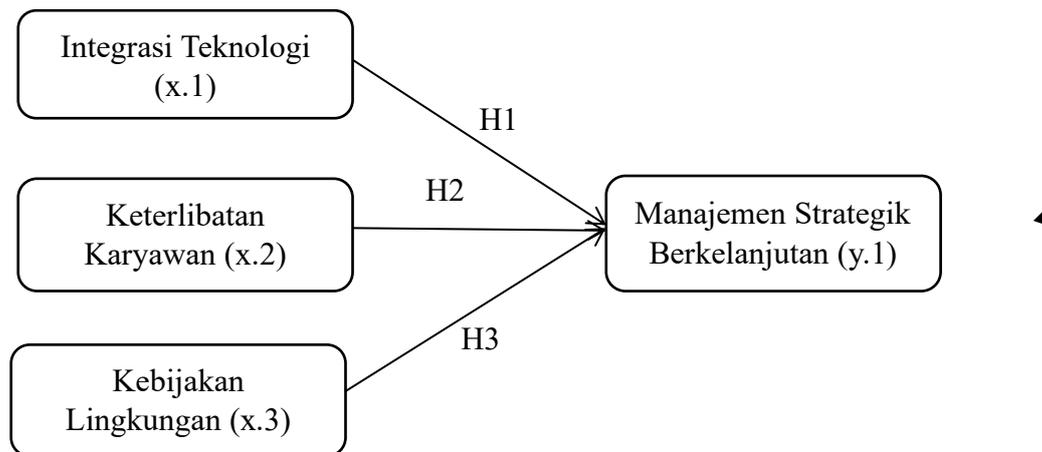
Faktor-faktor yang memengaruhi kebijakan lingkungan adalah mencakup elemen keberlanjutan bisnis, peraturan yang berlaku, harapan dari investor, dan pengaruh perusahaan

terhadap lingkungan serta masyarakat. Di samping itu, kebijakan lingkungan turut di pengaruhi oleh besaran serta perkembangan perusahaan, bersama dengan indikator finansial seperti tingkat keuntungan dan komposisi modal. Semua variabel tersebut secara bersamaan memberikan pengaruh terhadap nilai perusahaan di sektor perkebunan (Oktaviana and Manurung 2025).

Kebijakan Lingkungan berperan terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan, ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh: (Pitri, Ali, and Anwar Us 2022), (Ramadhanitya and Ali 2025), dan (gunawan, Ali 2024).

Kerangka konseptual Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, pembahasan dan penelitian relevan, maka di peroleh rerangka konseptual artikel ini seperti gambar 1 di bawah ini.



Gambar 1: Rerangka Konseptual

Berdasarkan gambar rerangka konseptual di atas, maka: Integrasi Teknologi, Keterlibatan Karyawan, dan Kebijakan Lingkungan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan. Selain dari tiga variabel exogen yang mempengaruhi Manajemen Strategik Berkelanjutan, masih banyak variabel lain, diantaranya adalah:

- 1) Kemajuan Teknologi: (Ali, Zainal, and Ilhamalimy 2022), (Sitorus, Priyarsono, and Manurung, Adler Haymans Maulana 2017), dan (Ali et al. 2016),
- 2) Kondisi Makroekonomi: (Ali, Narulita, and Nurmahdi 2018), (Sitio and Ali 2019), dan (Ali et al. 2022),
- 3) Kebijakan Pemerintah: (M and Ali 2017), (Ali and Mappesona 2016), dan (Masruri, Ali, and Imron Rosadi 2021)

KESIMPULAN

Berdasarkan tujuan, hasil dan pembahasan maka kesimpulan artikel ini adalah untuk merumuskan hipotesis untuk riset selanjutnya, yaitu:

- 1) Integrasi Teknologi berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan;
- 2) Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan. dan
- 3) Kebijakan Lingkungan berpengaruh terhadap Manajemen Strategik Berkelanjutan.

REFERENSI

- Chairunnisa, Fatwa Aji, and Andre Nugraha Wijaya. 2023. "Employee Engagement: A Literature Review." *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi* 18(2):148–63. doi: 10.32734/psikologia.v18i2.12190.
- Ali, Hapzi, Nandan Limakrisna, and Said Jamaluddin. 2016. "Model of Customer Satisfaction:

- The Empirical Study at Bri in Jambi.” *International Journal of Applied Business and Economic Research*.
- Ali, Hapzi, and Manurung. 2024. “Pengaruh Sumber Daya Yang Unik Dan Pemakaian Teknologi Terhadap Peningkatan Kerja Melalui Motivasi Kerja.” 2(4):333–51.
- Ali, Hapzi, and Henry Mappesona. 2016. “Build Brand Image: Analysis Service Quality and Product Quality (Case Study at Giant Citra Raya).” *International Journal of Economic Research*.
- Ali, Hapzi, Evi Narulita, and Adi Nurmahdi. 2018. “Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS) The Influence of Service Quality , Brand Image and Promotion on Purchase Decision at MCU Eka Hospital.” *Business and Management Studies*. doi: 10.21276/sjbms.2018.3.1.12.
- Ali, Hapzi, Veithzal Rivai Zainal, and Ridho Rafqi Ilhamalimy. 2022. “Determination of Purchase Decisions and Customer Satisfaction: Analysis of Brand Image and Service Quality (Review Literature of Marketing Management).” *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 3(1):141–53. doi: 10.31933/dijdbm.v3i1.1100.
- Andina, Niyar, and Hapzi Ali. 2024. “Pengaruh Struktur Organisasi , Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Strategi Perusahaan.” *Jurnal Siber Multi Disiplin* 2(1):1–9.
- Asdami, Essy Anesta, Reflis Reflis, Satria Putra Utama, Yenita Ekasari, Dwi Maryani, and Ranti Uchera. 2024. “Korelasi Antara Etika Lingkungan Dan Perilaku Masyarakat Dalam Pelestarian Lingkungan: Tinjauan Literatur.” *Jurnal Ilmu Pertanian Dan Teknologi Dalam Ilmu Tanaman* 1(2):1–10.
- Candra Susanto, and Hapzi Ali. 2023. “Strategic Management: Concept, Implementation, and Indicators of Success (Literature Review).” *Siber Journal of Advanced Multidisciplinary* 1(2):44–54. doi: 10.38035/sjam.v1i2.21.
- Dian Firmansyah, Prado, and Hapzi Ali. 2024. “Pengaruh Kebijakan Lingkungan, Pengembangan Teknologi Dan Kompetensi Inti Terhadap Strategi Perusahaan.” *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital (JMPD)* 2(2):54–63.
- Ernawati, Farah Aulia, and Hapzi Ali. 2024. “Pengaruh Strategi Pemilihan Pasar, Diferensiasi Produk, Dan Aliansi Strategis Terhadap Keunggulan Bersaing.” *Jurnal Siber Multi Disiplin (JSMD)* 2(1):10–17.
- Fauzie, Hanif Rachmad. 2022. “Peran Pemerintah Dalam Implementasi Kebijakan Lingkungan Di Kabupaten Sidoarjo.” *Jurnal Politik Indonesia (Indonesian Journal of Politics)* 8(2):122–32. doi: 10.20473/jpi.v8i2.39942.
- Fitria, Lailatul, Muhammad Arkan, Sarah Davina, Winda Putri Sandara, Butar Butar, and Ahmad Mukhlisin. 2024. “Inovasi Manajemen Pendidikan Islam Dalam Menghadapi Tantangan Modern.” *Journal Of Global Humanistic Studies* 2(3):1–11.
- gunawan, Ali, Hapzi. 2024. “Pengaruh Lokasi , Sumber Daya Manusia Dan Faktor Situasional Terhadap Keunggulan Kompetitif.” 2(1):34–42.
- Hakim, Muhammad Nur, and Achmad Anwar Abidin. 2024. “Platform Merdeka Mengajar: Integrasi Teknologi Dalam Pendidikan Vokasi Dan Pengembangan Guru.” *Kharisma: Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan* 3(1):68–82. doi: 10.59373/kharisma.v3i1.47.
- Harsono, Hapzi Ali, and Ahmad Fauzi. 2023. “Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Dan Motivasi Kerja Dari Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Sekolah Disalah Satu SMP Jakarta Pusat.” *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4(4):h. 723.
- Hartati, Suci, Muhammad Feri Fernadi, and Esen Pramudya Utama. 2022. “Integrasi Teknologi Baru Dalam Meningkatkan Pendidikan Islam Di Indonesia.” *Al-Liqo: Jurnal Pendidikan Islam* 7(2):159–78. doi: 10.46963/alliqo.v7i2.581.
- Irawan, Rachmat, and Hapzi Ali. 2024. “Pengaruh Lokasi Bisnis, Kinerja Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Strategi Bisnis Di Perkotaan.” *Jurnal Kewirausahaan Dan*

- Multi Talenta* 2(2):90–101.
- Irma, Mona Febriani, and Eva Gusmira. 2023. “Evaluasi Kebijakan Lingkungan Terhadap Emisi Gas Rumah Kaca Di Indonesia.” *Jurnal Kolaborasi Sains Dan Ilmu Terapan* 2(1):12–18. doi: 10.69688/juksit.v2i1.26.
- Khairina, Etika, Eko Priyo Purnomo, and Ajree D. Malawnai. 2020. “Sustainable Development Goals: Kebijakan Berwawasan Lingkungan Guna Menjaga Ketahanan Lingkungan Di Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta.” *Jurnal Ketahanan Nasional* 26(2):155. doi: 10.22146/jkn.52969.
- Latif, Devi Putri, and Hapzi Ali. 2025. “Pengaruh Pengambilan Keputusan , Investasi Teknologi Informasi Dan Pengembangan SDM Terhadap Efisiensi Operasional.” 3(1):1–10.
- M, Agussalim, and Hapzi Ali. 2017. “MODEL KEPUASAN PELANGGAN: ANALISIS KUALITAS PRODUK DAN KUALITAS LAYANAN TERHADAP CITRA MEREK PADA GIANT CITRA RAYA JAKARTA.” *Jurnal Manajemen*. doi: 10.24912/jm.v2i1i3.254.
- Manurung, Adler Haymans, Idel Eprianto, Universitas Bhayangkara, and Jakarta Raya. 2025. “Tantangan Dan Peluang Digitalisasi Dalam Manajemen SDM : Perspektif Praktisi Dan Pengambil Keputusan.” 3(02):134–58.
- Masruri, M., Hapzi Ali, and Kemas Imron Rosadi. 2021. “Pengelolaan Keuangan Dalam Mempertahankan Kualitas Pondok Pesantren Selama Pandemi Covid-19.” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 2(5):644–57. doi: 10.31933/jimt.v2i5.573.
- Melisa safitri samud, Riane Johnly Pio, Ventje Tatimu. 2021. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai.” *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi* 2(1):1–5. doi: 10.52300/jmso.v2i1.2795.
- Oktaviana, Sonya, and Adler Haymans Manurung. 2025. “Pengaruh Environment , Social , General Disclosure , Dan Indikator Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Perkebunan Di Indonesia.” 9:464–78.
- Pitri, Alisyah, Hapzi Ali, and Kasful Anwar Us. 2022. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendidikan Islam: Paradigma, Berpikir Kesisteman Dan Kebijakan Pemerintah (Literature Review Manajemen Pendidikan).” *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik* 2(1):23–40. doi: 10.38035/jihhp.v2i1.854.
- Putri, Lita Aulia, and Hapzi Ali. 2024. “Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Inovasi Digital , Transformasi Digital , Dan Customer Relationship Management (CRM).” 1(3):117–27.
- Ramadhanitya, Safira, and Hapzi Ali. 2025. “Pengaruh Analisis Lingkungan Formulasi , Implementasi Dan Strategi Terhadap Keunggulan Bersaing.” 3(1):11–20.
- Ramadhanti, Nazwa Aulia, and Hapzi Ali. 2024. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Eksternal : Peluang Dan Ancaman Dari Persaingan Industri , Perubahan Regulasi , Dan Perkembangan Teknologi Dalam Konteks Manajemen Strategis.” *Jurna Siber Transportasi Dan Logistik (JSTL)* 2(1):13.
- Saputra, Ali, Hapzi, Hadita Hadita, Ni Nyoman Sawitri, and Dovina Navanti. 2024. “Analisis Work Life Balance Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT Inovasi Digital Nusantara.” 2(4):260–79.
- Siswadhi, Ferry, Ni Nyoman Sawitri, and Hapzi Ali. 2024. “Peran Green Human Resources Management Sebagai Pemeditasi Hubungan Green Transformational Leadership Dan Green Servant Leadership Terhadap Green Creativity Pada Jasa Hotel Dan Pariwisata.” *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research* 4(2):8058–77.
- Sitio, Tianur, and Hapzi Ali. 2019. “Patient Satisfaction Model and Patient Loyalty: Analysis of Service Quality and Facility (Case Study at Rawamangun Special Surgery Hospital).” *Scholars Bulletin*. doi: 10.36348/sb.2019.v05i10.002.
- Sitorus, Palti Marulitua, D. S. Priyarsono, and Tubagus Ahmad Manurung, Adler Haymans Maulana. 2017. “Struktur Modal Dan Keputusan Investasi Pada Perusahaan

- Telekomunikasi Indonesia.” *Jurnal Keuangan Dan Perbankan* 18(2):215–22.
- Suaryana, Agung, and Febriana. 2011. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial Dan Lingkungan Pada Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis* 7(1):160.
- Wulandari, hapzi ali. 2025. “Determinants of Employee Performance Are Mediated by Productivity University in Jakarta.” *Journal of Ecohumanism* 4(1):121–33. doi: 10.62754/joe.v4i1.4087.
- Khori, A. (2016). Manajemen strategik dan mutu pendidikan Islam. *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 75-99.
- Mentari, I. D., Ramadhani, R., Purwadhi, P., & Widjaja, Y. R. (2025). Literature Review: Implementasi Manajemen Strategi di Industri Global. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3538-3547.
- ZUHAENA, Fatwa; HARSUTI, Harsuti. Keterlibatan karyawan dan perilaku inovatif: Sebuah tinjauan literatur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 2021, 8.2: 66-72.
- Wijayati, D. T. (2010). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Strategik pada Organisasi Non Profit (Studi Manajemen Strategik pada Dinas Propinsi Jawa Timur). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 12(1), 24-32.
- Indayati, N. (2012). Pengaruh keterlibatan karyawan, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 344-356.
- Aji, F., & Wijaya, A. N. (2023). Employee engagement: a literature review: Keterlibatan karyawan: penelusuran literatur. *Psikologia*, 18(2), 148-163.
- Hambali, U. N., Natsir, R. Y., & Nasir, N. (2023). Tinjauan Literatur tentang Integrasi Teknologi dalam Proses Pembelajaran Keterampilan Bahasa Inggris. *Jurnal Dieksis Id*, 3(2), 128-141.
- Yaumi, M. (2011). Integrasi teknologi informasi dan komunikasi dalam pembelajaran. *Lentera Pendidikan: Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 14(1), 88-102.
- Khairina, E., Purnomo, E. P., & Malawani, A. D. (2020). Sustainable Development Goals: Kebijakan Berwawasan Lingkungan Guna Menjaga Ketahanan Lingkungan Di Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ketahanan Nasional*, 26(2), 155-181.
- Hayatulah, G. E., Mahasari, J., Ihsan, M., Wicaksono, M. B. A., & Alhamda, S. (2023). Kebijakan Lingkungan dalam Menanggapi Permasalahan Perubahan Iklim di Indonesia: Sebuah Tinjauan Integratif. *Ministrate: Jurnal Birokrasi dan Pemerintahan Daerah*, 5(2), 266-276.
- Putrawangsa, S., & Hasanah, U. (2018). Integrasi teknologi digital dalam pembelajaran di era industri 4.0: Kajian dari perspektif pembelajaran matematika. *Jurnal Tatsqif*, 16(1), 42-54.
- Suharyani, Y. D., & Djumarno, D. (2023). Perencanaan strategis dan pembangunan berkelanjutan. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 4(2), 767-778.
- Simatupang, E. F., & Ali, H. (2024). Pengaruh Programmer, Networking dan Teknologi Informasi Terhadap Sistem Informasi. *Dinasti Information and Technology*, 2(1), 50-57.
- Zulfikhar, R., Mustofa, M., Hamidah, E., Sapulete, H., Sitopu, J. W., & Sari, M. N. (2024). Dampak Integrasi Teknologi dalam Pembelajaran Terhadap Prestasi Akademis Mahasiswa Perguruan Tinggi. *Journal on Education*, 6(4), 18381-18390.
- Irma, M. F., & Gusmira, E. (2023). Evaluasi Kebijakan Lingkungan terhadap Emisi Gas Rumah Kaca di Indonesia. *Jurnal Kolaborasi Sains dan Ilmu Terapan*, 2(1), 12-18.
- Firmansyah, P. D., & Ali, H. (2024). Pengaruh Kebijakan Lingkungan, Pengembangan Teknologi dan Kompetensi Inti terhadap Strategi Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Digital*, 2(2), 54-63.